

ArbeitsschutzGPT

Die Rundum-sorglos-Lösung für Ihren Arbeitsschutz

Kurzbeschreibung:

Profitieren Sie vom Wissen eines persönlichen KI-gestützten Arbeitsschutz-Experten – immer bereit, Sie in Sekundenschnelle mit rechtssicherem Wissen und aktuellem Rechtsstand bei Ihren Fragen und Arbeitsschutzaufgaben verlässlich zu unterstützen.



Firma/Einrichtung

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

ANGABEN ZUM BESTELLER

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zum Belegversand

ANGABEN ZUM NUTZER (FALLS ABWEICHEND)

Anrede, Titel, Name/Vorname

Funktion

E-Mail-Adresse zur Produktaktivierung

Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basistarifen widersprechen.)

Datum, Unterschrift, Stempel

Wir bestellen:

Menge

Jahresbezug / Jahresbezug

Online-Service, Jahresbezug

inkl. 75 Prompts/Monat, 14-Tage-Geld-Zurück-Garantie

Bestell-Nr.: 555000/1/24353-1

Jahrespreis: 415,31 €, versandkostenfrei

Alle Preise inklusive Mehrwertsteuer.

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter shop.forum-verlag.com/agb-und-lizenzbedingungen. Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen. Die Annahme Ihrer Bestellung bleibt vorbehalten.

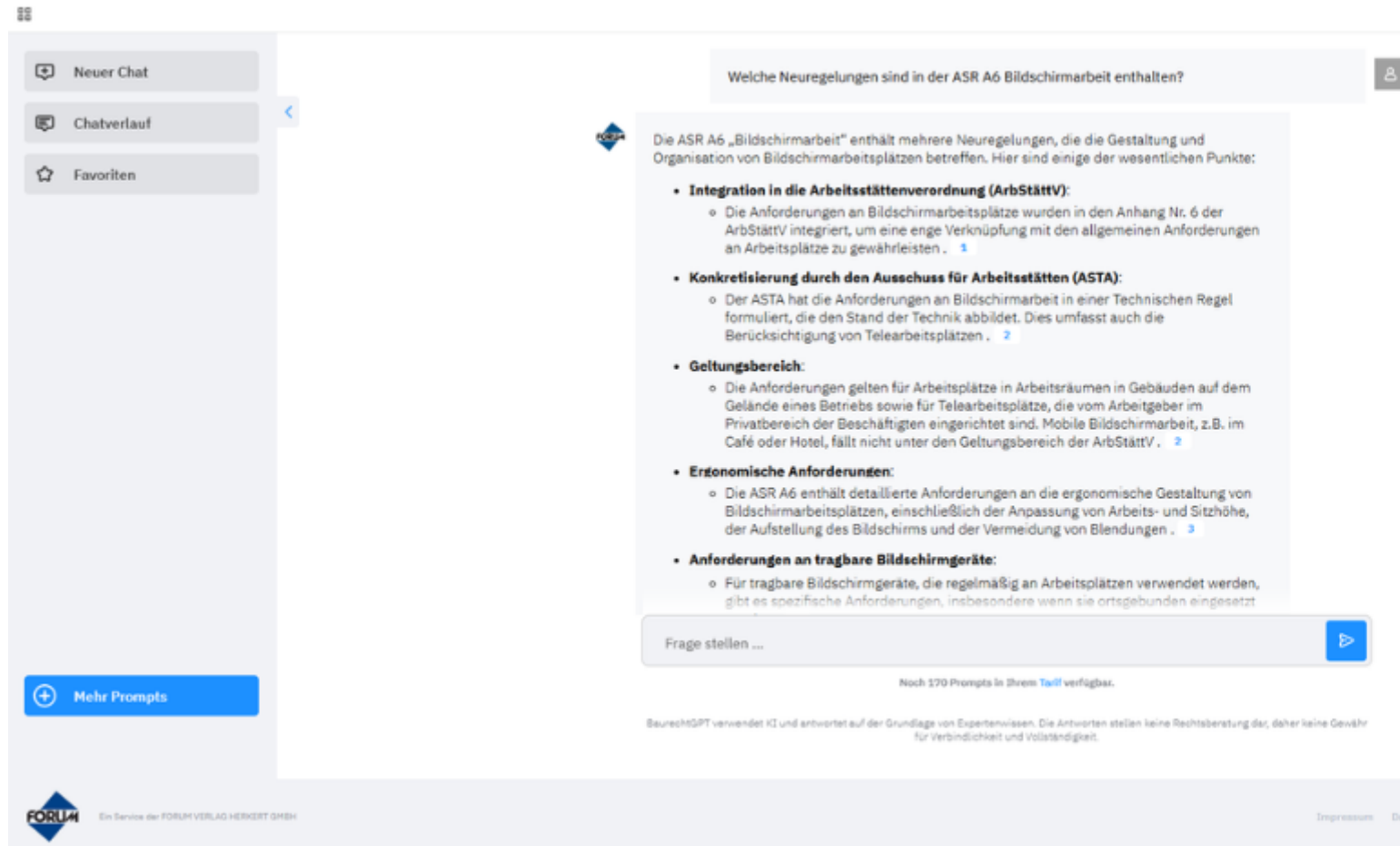
Wir erheben Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) und f) DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter shop.forum-verlag.com/datenschutz. Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

Funktionsweise

Rechtssichere Antworten in Sekunden

Tippen Sie einfach Ihre Fragen ein und erhalten Sie schnell und präzise eine rechtssichere Antwort. Mit *ArbeitsschutzGPT* haben Sie direkten Zugriff auf eine stets aktuelle und geprüfte Datenbasis und können jederzeit sicher sein, eine zuverlässige Antwort zu erhalten, die Ihnen direkt weiterhilft.

Wie ein echter Berater der Ihnen jederzeit an der Seite steht.



Neuer Chat

Chatverlauf

Favoriten

Mehr Prompts

Welche Neuregelungen sind in der ASR A6 Bildschirmarbeit enthalten?

Die ASR A6 „Bildschirmarbeit“ enthält mehrere Neuregelungen, die die Gestaltung und Organisation von Bildschirmarbeitsplätzen betreffen. Hier sind einige der wesentlichen Punkte:

- **Integration in die Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV):**
 - Die Anforderungen an Bildschirmarbeitsplätze wurden in den Anhang Nr. 6 der ArbStättV integriert, um eine enge Verknüpfung mit den allgemeinen Anforderungen an Arbeitsplätze zu gewährleisten . 1
- **Konkretisierung durch den Ausschuss für Arbeitsstätten (ASTA):**
 - Der ASTA hat die Anforderungen an Bildschirmarbeit in einer Technischen Regel formuliert, die den Stand der Technik abbildet. Dies umfasst auch die Berücksichtigung von Telearbeitsplätzen . 2
- **Geltungsbereich:**
 - Die Anforderungen gelten für Arbeitsplätze in Arbeitsräumen in Gebäuden auf dem Gelände eines Betriebs sowie für Telearbeitsplätze, die vom Arbeitgeber im Privatbereich der Beschäftigten eingerichtet sind. Mobile Bildschirmarbeit, z.B. im Café oder Hotel, fällt nicht unter den Geltungsbereich der ArbStättV . 2
- **Ergonomische Anforderungen:**
 - Die ASR A6 enthält detaillierte Anforderungen an die ergonomische Gestaltung von Bildschirmarbeitsplätzen, einschließlich der Anpassung von Arbeits- und Sitzhöhe, der Aufstellung des Bildschirms und der Vermeidung von Blendungen . 3
- **Anforderungen an tragbare Bildschirmgeräte:**
 - Für tragbare Bildschirmgeräte, die regelmäßig an Arbeitsplätzen verwendet werden, gibt es spezifische Anforderungen, insbesondere wenn sie ortsgebunden eingesetzt

Frage stellen ...

Noch 170 Prompts in Ihrem Tarif verfügbar.

BeurechtGPT verwendet KI und antwortet auf der Grundlage von Expertenwissen. Die Antworten stellen keine Rechtsberatung dar, daher keine Gewähr für Verbindlichkeit und Vollständigkeit.

FORUM Ein Service der FORUM VERLAG HERKERT GMBH Impressum

Zeitsparende Unterstützung

Beschreiben Sie Ihre Situation und welche Hilfe Sie brauchen. *ArbeitsschutzGPT* unterstützt Sie bestmöglich – egal ob Sie Formulierungen für Ihre Dokumentationen benötigen, E-Mails oder Checklisten erstellen wollen oder Vorschläge für passgenaue Unterweisungsthemen und -inhalte brauchen. Im Dialog können Sie das Ergebnis weiter konkretisieren.

Wie ein echter Assistent, der Ihnen viel Arbeit abnimmt.



Neuer Chat

Chatverlauf

Favoriten

Mehr Prompts

Erstelle mir eine Checkliste zur Ermittlung psychischer Belastungen die alle wichtigen Aspekte berücksichtigt.



Hier ist eine umfassende Checkliste zur Ermittlung psychischer Belastungen, die alle wichtigen Aspekte berücksichtigt:

Checkliste zur Ermittlung psychischer Belastungen

1. Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe

- **Überforderung:** Sind die Tätigkeiten inhaltlich oder mengenmäßig überfordernd?
- **Handlungsspielraum:** Haben die Mitarbeiter ausreichend Entscheidungsfreiheit bei der Ausführung ihrer Aufgaben?
- **Informationsfluss:** Ist der Informationsfluss ausreichend und klar? Gibt es regelmäßige Updates und Feedback?
- **Abwechslungsreichtum:** Sind die Aufgaben abwechslungsreich oder eintönig?

2. Arbeitsorganisation

- **Zeitdruck:** Besteht ein hoher Zeitdruck bei der Erledigung der Aufgaben?
- **Ruhepausen:** Gibt es ausreichende und regelmäßige Ruhepausen?
- **Kommunikation:** Wie ist die Kommunikation innerhalb des Teams organisiert? Gibt es regelmäßige Meetings?
- **Einzelarbeit:** Wird überwiegend in Einzelarbeit gearbeitet, und wie wirkt sich das auf die Mitarbeiter aus?

3. Soziale Beziehungen am Arbeitsplatz

- **Konflikte:** Gibt es häufige Konflikte oder Konkurrenzsituationen unter den Mitarbeitern?

Frage stellen ...

Noch 170 Prompts in Ihrem Tarif verfügbar.

BaurechtGPT verwendet KI und antwortet auf der Grundlage von Expertenwissen. Die Antworten stellen keine Rechtsberatung dar, daher keine Gewähr für Verbindlichkeit und Vollständigkeit.

